**Как внести изменения в трудовой договор при улучшении условий труда по результатам СОУТ**

*Письмо Роструда от 1 октября 2024 г. N ПГ/18913-6-1*

Согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ в трудовом соглашении обязательно прописываются условия оплаты, включая надбавки, доплаты, компенсации за трудовую деятельность во вредных/опасных условиях ч. 3 ст. 214 ТК РФ обязывает работодателей проводить СОУТ. По итогам этой процедуры утверждаются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте

На основании ч. 1 ст. 7. ФЗ № 426-ФЗ результаты СОУТ можно использовать для предоставления работникам гарантий, компенсаций, закрепленных ТК. Для этого их следует внести в информационную систему учёта.

Если сотрудник после проведения СОУТ согласился на корректировку условий трудового договора, с ним подписывается дополнительное соглашение.