**В Трудовом кодексе закреплены положения о наставничестве**

Трудовой кодекс РФ дополнен новой статьей 351.8, посвященной особенностям регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ).

Так, установлено, что наставничеством является выполнение работником по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Установить работнику обязанности по наставничеству можно только с его письменного согласия.

Содержание, сроки и форма выполнения наставничества определяются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

В государственных и муниципальных учреждениях порядок оплаты наставничества может устанавливаться на законодательном уровне.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.