**Реестр недобросовестных работодателей появится в 2025 году.**

Роструд будет заносить в реестр работодателей, которые уклоняются от оформления трудовых договоров, заключают с работниками физическими лицами или самозанятыми договоры ГПХ вместо трудовых.

Основанием для внесения в реестр будет вступившее в законную силу постановление инспектора ГИТ о привлечении работодателя к административной ответственности. Реестр будет служить борьбе с нелегальной занятостью.

В 2024 и 2025 году действует мораторий на внеплановые проверки работодателей, постановление Правительства от 14.12.2023 № 2140. ГИТ выходит на внеплановую проверку по согласованию с органами прокуратуры:

-в случае причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан или при угрозе причинения вреда;

-в случае массовых нарушений при выплате заработной платы. Массовым нарушением считают задержку зарплаты более чем 10 процентам от среднесписочной численности работников или более чем 10 сотрудникам. Основанием для проверки станет полная или частичная задержка зарплаты на срок больше месяца;

-при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований, постановление Правительства от 10.03.2022 № 336.

*Индикаторами риска нарушения обязательных требований являются:*

-средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;

-отсутствие кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%;

-рост числа несчастных случаев на производстве с легкими последствиями. Для сравнения возьмут квартал текущего года и аналогичный период предыдущего года. Для назначения внеплановой проверки у работодателей со среднесписочной численностью не более 50 человек — увеличение на 3 и более несчастных случаев; не более 100 человек на 4 и более несчастных случаев; 100 человек и более на 5 и более несчастных случаев;

-отсутствие в ФГИС СОУТ информации о результатах спецоценки у работодателя, который зарегистрирован в ЕГРЮЛ или ЕГРИП более года назад;

-прошло более пяти лет с последнего СОУТ, если у работодателя есть рабочие места с вредными или опасными условиями труда;

-принятие судом заявления о банкротстве работодателя при среднесписочной численности 50 работников и более, включая совместителей, приказ Минтруда от 30.11.2021 № 838н.

Плановые проверки ГИТ проводит только в отношении работодателей, которых отнесли к высокому уровню риска. Таких компаний в России 2000, ГИТ в 2024 году проверил 1230 предприятий.

С 15 декабря 2024 года на сайте Прокуратуры работодатели смогут проверить, не вошло ли их предприятие в план проверок на 2025 год. Плановую проверку и в 2025 году можно заменить на профилактический визит, если обратиться в ГИТ с заявлением о проведении профвизита не позднее, чем за три месяца до даты начала проверки.

Если профилактический визит проведен в течение трех месяцев до даты проведения плановой проверки, ГИТ может принять решение об исключении проверки из плана, п. 11 постановления Правительства от 10.03.2022 № 336. Если в результате профвизита инспектор ГИТ выявит нарушения обязательных требований, то выдаст предписание об устранении выявленных нарушений и проконтролирует исполнение предписания.

Администрация Кировского муниципального района.