**Как избежать штрафа за не пройденный медосмотр**

 **офисных работников**

Трудовая инспекция выписывает штрафы работодателям, если их офисный персонал не проходит обязательный медосмотр. На него должны направляться сотрудники, более 50% рабочего времени проводящие за экраном компьютера. Если организация игнорирует это правило, ее могут оштрафовать на 130 000 рублей (КоАП, ст.5.27.1).

Юристы предлагают несколько способов избежать этой кары. Первое, что можно сделать – это постараться убедить инспекторов, что страдающих от компьютерного излучения работников в офисе нет. Даже если сами компьютеры в кабинетах имеются. Например, нужно составить и предъявить должностную инструкцию, где будет сказано, что непосредственно перед монитором сотрудник обязан работать не более 4-х часов в день.

Если предприятие уже успело провести специальную оценку условий труда, следует заглянуть в составленное специалистами заключение. Если там написано, что электромагнитное излучение в офисе не превышает нормы, медосмотр «компьютерщиков» проводить не обязательно. Такую позицию озвучил Роструд еще в прошлом году (Письмо Роструда № ТЗ/942-03-3 от 28 февраля 2017 г.).

Но самым эффективным способом не платить штрафы юристы считают обращение работодателя в судебную инстанцию. В этом случае доказывать правомерность административного наказания придется контролирующим органам. В частности, от них потребуются доказательства, что сотрудники оштрафованной компании действительно сидят у компьютеров более 50% рабочего времени.

*Надо проходить предварительный и периодический медицинский осмотр работниками,занятыми на работе с ПЭВМ не менее 50% рабочего времени.*

Ответ:

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**ПИСЬМО**

**от 28 февраля 2017 г. N ТЗ/942-03-3**

Федеральной службой по труду и занятости в пределах компетенции рассмотренообращение, по результатам рассмотрения сообщаем следующее.

В соответствии с пунктом 5.5.4 Положения о Федеральной службе по труду и занятости,утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 N 324,Роструд осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников повопросам соблюдения трудового права. Мнение Роструда по вопросам, содержащимся вобращении, не является разъяснением к нормативно-правовым актам и необязательно вправоприменительной практике.

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотроврегламентировано приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утвержденииперечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которыхпроводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры(обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодическихмедицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах свредными и (или) опасными условиями труда" (далее - Приказ 302н).

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которыхпроводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры(обследования), утвержден Приказом N 302н (далее - Перечень факторов).

Для ряда факторов, указанных в Перечне факторов, присутствует указание, что прохождениеобязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работникаминеобходимо при отнесении условий труда по данным факторам по результатам специальнойоценки условий труда (далее - СОУТ) к вредным условиям. Однако такое указание отсутствует длянекоторых факторов, наличие превышения уровня допустимого воздействия которых, как мыполагаем, также может быть установлено лишь по результатам СОУТ.

Полагаем, что в этой части Приказ N 302н противоречит положениям статьи 213 ТК РФ,которая прямо указывает, что для прохождения обязательных предварительных и периодическихмедицинских осмотров направляются работники, занятые на работах с вредными и (или) опаснымиусловиями труда.

Так, например, пункт 3.2.2.4 Перечня факторов "электромагнитное поле широкополосногоспектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога всумме не менее 50% рабочего времени)" указывает на неионизирующее излучение, котороенаходится в списке вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовогопроцесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальнойоценки условий труда в соответствии со статьей 13 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "Оспециальной оценке условий труда". Наличие данного фактора может быть установлено в ходе идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов экспертоморганизации, проводящей СОУТ, а отнесение условий труда к вредным и (или) опасным по данномуфактору осуществляется по результатам проведения исследований (испытаний) и измеренийданного фактора экспертом организации, проводящей СОУТ.

Также, согласно примечанию 2 к Перечню факторов, в нем перечислены факторы, которые поуровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам, в соответствии сдействующими нормативными правовыми актами.

Учитывая изложенное, полагаем, что при наличии результатов СОУТ или действующихрезультатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих оптимальные или допустимые условия труда на рабочем месте по фактору, указанному в обращении, у работодателяне возникает обязанности направить работника для прохождения обязательного предварительногои периодического медицинского осмотра по приведенным основаниям.

НачальникУправления государственногонадзора в сфере труда

Е.Н.ИВАНОВ

28.02.2017