Прокуратура Кировского района информирует

В соответствии Федеральным законом от 25.12.2018 № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2019 минимальный размер оплаты труда составляет 11 280 рублей в месяц.

При этом, следует иметь ввиду, что согласно Определению Конституционного Суда РФ от 27.02.2018 № 252-О-Р «По ходатайству Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об официальном разъяснении Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П» в силу прямого предписания [Конституции](consultantplus://offline/ref=2BFAECC9F44D9916AE771E93936DBFB0622C69EABA293EAFEA283569854F09EB79A8B8B2221FB8AE5C1EBAh4n5H) Российской Федерации [(статья 37, часть 3)](consultantplus://offline/ref=2BFAECC9F44D9916AE771E93936DBFB0622C69EABA293EAFEA283569854F1BEB21A4B9BA3D1BBDBB0A4FFF196A40CDEF8C01E9237D68h1nFH) минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность; в соответствии с [частью первой статьи 133](consultantplus://offline/ref=2BFAECC9F44D9916AE771E93936DBFB0632466E7B07A69ADBB7D3B6C8D1F53FB6FE1B4BB381BBDBB0A4FFF196A40CDEF8C01E9237D68h1nFH) Трудового кодекса Российской Федерации величина минимального размера оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Поглощение выплат, специально установленных для возмещения дополнительных материальных и физиологических затрат работников, связанных с климатическими условиями, минимальным размером оплаты труда, по существу, приводило бы к искажению правовой природы как этой гарантии, так и самих указанных выплат, что недопустимо в силу предписаний [статьи 37 (часть 3)](consultantplus://offline/ref=2BFAECC9F44D9916AE771E93936DBFB0622C69EABA293EAFEA283569854F1BEB21A4B9BA3D1BBDBB0A4FFF196A40CDEF8C01E9237D68h1nFH) Конституции Российской Федерации и принципов правового регулирования трудовых правоотношений.

Неисполнение работодателем указанных требований образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ - Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=3C91C8A68D60322D64E984C2E4C6EE1A4C3AED8C0C64482CD80E038E967A35AEE68D149D30FE694163BDF24F25C0787E6FA868DCE7xDxCH), либо установление заработной платы в размере менее [размера](consultantplus://offline/ref=3C91C8A68D60322D64E984C2E4C6EE1A4C3BE58C0462482CD80E038E967A35AEE68D149E36F2611E66A8E31729C96E606EB774DEE6D4x3x9H), предусмотренного трудовым законодательством, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции Д.Ю. Крейнович