**Об отзыве работника из отпуска**

По общему правилу, установленному [статьями 122](consultantplus://offline/ref=61E6082F7E27628E12AE2BAE6AC3968B52A5C70BDC5D19A796C69AEF6BABC1803C9E34CBDD6C8FF6p8O0F) и [123](consultantplus://offline/ref=61E6082F7E27628E12AE2BAE6AC3968B52A5C70BDC5D19A796C69AEF6BABC1803C9E34CCDFp6O8F) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику в срок, определенный графиком отпусков.

[ТК](consultantplus://offline/ref=61E6082F7E27628E12AE2BAE6AC3968B52A5C70BDC5D19A796C69AEF6BABC1803C9E34CBDD6C80FCp8OBF) РФ прямо не установлены случаи отмены отпуска, вместе с тем по производственной необходимости можно отозвать работника из отпуска или перенести отпуск на следующий рабочий год, если его предоставление в текущем рабочем году может неблагоприятно сказаться на работе организации ([статьи 124](consultantplus://offline/ref=61E6082F7E27628E12AE2BAE6AC3968B52A5C70BDC5D19A796C69AEF6BABC1803C9E34CCDEp6ODF), [125](consultantplus://offline/ref=61E6082F7E27628E12AE2BAE6AC3968B52A5C70BDC5D19A796C69AEF6BABC1803C9E34CBDD6C8FF0p8O7F) ТК РФ). В этих случаях необходимо получить согласие работника.

Кроме того, в силу [статьи 124](consultantplus://offline/ref=61E6082F7E27628E12AE2BAE6AC3968B52A5C70BDC5D19A796C69AEF6BABC1803C9E34CBDD6C8FF1p8O7F) ТК РФ работодатель обязан продлить или перенести ежегодный отпуск на другой срок в следующих случаях:

- если временная нетрудоспособность работника наступила в период отпуска;

- в случае исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Также если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, отпуск должен быть перенесен на другой срок по письменному заявлению работника.

В случае, когда приказ об отпуске уже издан, но в силу сложившихся у работника обстоятельств, работодатель отменяет приказ о предоставлении отпуска по его личному заявлению.

Приказ об отмене приказа о предоставлении отпуска издается тогда, когда приказ о предоставлении отпуска уже издан, но работник еще находится на рабочем месте, то есть отпуск еще не начался. В противном случае издается приказ об отзыве из отпуска с четким обозначением причины или приказ о переносе отпуска (в случае если отпуск переносится по инициативе работника).

Специальной процедуры отмены отпуска законодательством не установлено.