## Как выдать СИЗ сверх норм

Ни работодатель, ни организация, которая проводит СОУТ, не имеют права уменьшить перечень полагающихся работникам СИЗ по типовым отраслевым нормам. Можно с учетом финансово-экономического положения работодателя только улучшить норму СИЗ по сравнению с типовыми нормами ([ч. 2 ст. 221 ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP286A3GK/)), а также заменить СИЗ аналогичными, которые равноценно защищают от опасных и вредных производственных факторов.

**Нельзя**:

* уменьшить перечень полагающихся работникам СИЗ по типовым отраслевым нормам

**Можно:**

* улучшить норму СИЗ по сравнению с типовыми нормами ([ч. 2 ст. 221 ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP286A3GK/))
* заменить СИЗ аналогичными, которые равноценно защищают от опасных и вредных производственных факторов

**Внимание:** если работнику выдали неполный комплект СИЗ, то работодателя могут привлечь к ответственности по [части 1](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/) или [части 4](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00M8K2MH/) статьи 5.27.1 КоАП в зависимости от класса риска СИЗ.

Чтобы улучшить норму СИЗ или заменить аналогичными, учтите:

* результаты спецоценки условий труда;
* мнение представительного органа работников.

Для этого оформите специальный локальный акт, например, [положение](https://vip.1otruda.ru/#/document/118/29087/) (п. 6, 7 Межотраслевых правил, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).