**ПРИМОРСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ**

**(ул. Адмирала Фокина, д. 2, г. Владивосток)**

**Правила рассмотрения споров, связанных с материальной ответственностью работников**

*Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.*

Президиум Верховного суда Российской Федерации 05.12.2018 утвердил Обзор практики за 2015-2018 гг. рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника.

Необходимыми условиями для наступления материальной ответственности работника за причиненный работодателю ущерб являются: наличие прямого действительного ущерба у работодателя; противоправность поведения (действий или бездействия) работника; причинная связь между действиями или бездействием работника и причиненным работодателю ущербом; вина работника в причинении ущерба.

Условия и порядок возложения на работника, причинившего работодателю имущественный ущерб, материальной ответственности, пределы такой ответственности определены главой 39 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ, Кодекс).

Частью первой статьи 238 ТК РФ установлена обязанность работника возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

В соответствии со статьей 241 ТК РФ за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, частью второй статьи 242 ТК РФ закреплено, что материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, прямо предусмотренных Кодексом или иными федеральными законами. Перечень таких случаев определен в статье 243 Кодекса.

Поскольку бремя доказывания наличия совокупности указанных обстоятельств законом возложено на работодателя, до принятия решения о возмещении ущерба работником, работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, в т.ч. с участием специалистов, при этом истребование от работника письменного объяснения является обязательным (часть первой статьи 247 ТК РФ).

За работником закреплено право на ознакомление со всеми материалами проверки и их обжалование (часть третья статьи 247 ТК РФ).

Орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника. Снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника, не производится, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях (статья 250 ТК РФ). В части вопроса снижения ущерба, подлежащего возмещению, судом учитываются все обстоятельства, касающиеся имущественного и семейного положения работника.

Срок для обращения работодателя в суд с иском о возмещении работником ущерба, исчисляется со дня обнаружения работодателем такого ущерба и составляет один год.

Дела по спорам указанной категории разрешаются судами в порядке искового производства, не относятся к подсудности мирового судьи и рассматриваются по месту жительства работника (ответчика) либо по месту исполнения трудового договора.

Разъяснения подготовил помощник Приморского транспортного прокурора Петракова А.А.