

**РЕШЕНИЕ**  
межведомственной комиссии по охране труда  
Кировского муниципального района

10.06.2022г.

п. Кировский

№5

Об итогах проведения месячника по охране труда и недели охраны труда на территории Кировского муниципального района

Рассмотрев информацию «Об итогах проведения месячника по охране труда и недели охраны труда на территории Кировского муниципального района» межведомственная комиссия по охране труда в Кировском муниципальном районе

РЕШИЛА:

1. Информацию «Об итогах проведения месячника по охране труда и недели охраны труда на территории Кировского муниципального района» принять к сведению.

**2. Работодателям:**

2.1. Обеспечивать проведение мероприятий в рамках месячника по охране труда согласно утвержденному плану мероприятий по проведению месячника по охране труда  
*срок исполнения: ежегодно апрель, ноябрь.*

2.2. Осуществлять системное планирование работ по охране труда, направленное на переход к управлению профессиональными рисками, разработку и внедрение программ «нулевого» травматизма с учетом методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной политики Приморского края, профилактику дорожно-транспортных происшествий.

*срок исполнения: постоянно*

2.3. Обеспечить направление извещений о произошедших несчастных случаях в соответствии со ст.228.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Порядок извещения о несчастных случаях», в том числе в соответствующее территориальное объединение профсоюзов.

*срок исполнения: постоянно*

2.4. Продолжить внедрение системы управления охраной труда в организации в соответствии с Международным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н.

*срок исполнения 2022 год.*

2.5. Использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в ГУ- Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

*срок исполнения: в течение 2021 года.*

2.6. Продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда согласно требованиям ст.214 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

*срок исполнения: в соответствии с действующими нормативными правовыми актами*

2.7.Обеспечивать в полном объеме работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с выполняемой работой.

*срок исполнения: постоянно*

2.8.Своевременно проводить обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказанию первой медицинской помощи пострадавшему, промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда у работников.

*срок исполнения: в течение 2022 года.*

2.9.Обеспечить максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 ТК РФ».

*срок исполнения: в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.*

2.10.Проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

*срок исполнения: в течение 2022 года.*

2.11.Проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»

*срок исполнения: постоянно*

2.12.Разработать и внедрить программу «нулевого» травматизма, осуществлять системное планирование работ по охране труда, направленное на переход к управлению профессиональными рисками; провести комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма.

*срок исполнения: в течение 2022 года.*

2.13.Провести внеплановые инструктажи, внеочередные проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, внести изменения в локальные нормативные акты по охране труда в соответствии с требованиями раздела X ТК РФ, вступившими в силу с 01 марта 2022 года, с учетом специфики деятельности.

*срок исполнения: в течение 2022 года.*

### **3. Администрации Кировского муниципального района:**

3.1.Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 года №153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе по координации обучения по охране труда работников организаций, оказанию методической помощи работодателям по вопросам охраны труда, проведению мониторингов условий и охраны труда, семинаров по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций.

*срок исполнения: постоянно*

3.2.Оказывать консультативно-методическую помощь работодателям в части соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при проведении работ в водопроводных, канализационных колодцах, камерах и резервуарах, профилактики ДТП, информирования работников об условиях труда, учета микроповреждений (микротравм) работников, ведения электронного документооборота, проведения внутреннего контроля (самоконтроля)

*срок исполнения: постоянно.*

3.3. Провести информационную кампанию среди работодателей, индивидуальных предпринимателей о необходимости проведения системной работы по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях, организация обучения по охране труда, актуализации локальных нормативных актов с учетом специфики деятельности в связи вступлением в силу раздела X ТК РФ с 01 марта 2022 года

*срок исполнения: в течение 2022 года.*

3.4. Проводить мероприятия по выполнению п.п.4,7,8 Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи.

*срок исполнения: ежегодно*

3.5. Продолжить работу по внедрению и распространению лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (ежеквартальное обновление библиотеки лучших практик по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории Кировского муниципального района, на официальном сайте).

*срок исполнения: постоянно.*

3.6. Обеспечить выполнение Плана мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2022 год.

*срок исполнения: в течение 2022 года.*

3.7. Проводить мероприятия по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда в рамках Плана мероприятий по реализации в 2019-2022 годах Национальной стратегии действий в интересах женщин в 2019-2022 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.12.2019 года №2943-р.

*срок исполнения: 2020-2022 годы*

3.8. Разместить решение на сайте администрации Кировского муниципального района в разделе «Охрана труда».

*срок исполнения: в течение месяца*

3  
Председатель межведомственной комиссии  
по охране труда



Л.А.Тыщенко