**Какие новые гарантии установили для многодетных работников**

Президент подписал указ о мерах поддержки многодетных семей. Теперь на федеральном уровне закрепили статус таких семей и определили для них меры поддержки. Многодетной является семья, в которой трое и более детей. Статус многодетной семьи действует бессрочно ([Указ Президента от 23.01.2024 № 63](https://1kadry.ru/#/document/99/1304710940/)).

Бессрочный статус многодетной семьи распространяется на семьи, которые:

* ранее признали многодетными и не утратившие статус;
* признали многодетными со дня вступления в силу [указа Президента от 23.01.2024 № 63](https://1kadry.ru/#/document/99/1304710940/);
* утратили статус на основании актов субъектов РФ, но соответствуют критериям [указа Президента от 23.01.2024 № 63](https://1kadry.ru/#/document/99/1304710940/).

Такие разъяснения дал Минтруд в [письме от 02.04.2024 № 164н](https://1kadry.ru/#/document/99/1305530641/ZAP24KA3DC/).

При этом для предоставления мер поддержки в составе многодетной семьи не учитываются дети:

* в отношении которых оба родителя или единственный родитель лишены родительских прав;
* которые признаны дееспособными в полном объеме в связи с эмансипацией или вступлением в брак.

Такие правила закрепили в [пункте 5](https://1kadry.ru/#/document/99/1305530641/ZAP24EO3ER/) разъяснений, утвержденных [приказом Минтруда от 02.04.2024 № 164н](https://1kadry.ru/#/document/99/1305530641/).

Многодетные семьи получили следующие гарантии:

* государственные пособия и выплаты в связи с рождением и воспитанием детей;
* меры поддержки в сфере трудовых отношений;
* досрочное назначение женщинам страховой пенсии по старости в связи с рождением и воспитанием трех и более детей;
* профессиональное обучение многодетных родителей и получение дополнительного профессионального образования;
* право на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок на территории России независимо от места жительства.

Указанные меры будут предоставлять до тех пор, пока старший ребенок не достигнет возраста 18 лет либо 23 лет, при условии, что он учится в образовательной организации по очной форме.

Если в семье более трех несовершеннолетних детей, меры предоставляются до достижения старшим ребенком из трех младших несовершеннолетних детей возраста 18 лет либо 23 лет при условии, что он учится в образовательной организации по очной форме ([п. 3](https://1kadry.ru/#/document/99/1305530641/ZAP2I2I3L3/) разъяснений, утв. [приказом Минтруда от 02.04.2024 № 164н](https://1kadry.ru/#/document/99/1305530641/)).

Регионы могут принимать свои критерии определения многодетных. Если они шире, чем в [Указе Президента от 23.01.2024 № 63](https://1kadry.ru/#/document/99/1304710940/), следует ориентироваться на них. При этом Минтруд рекомендует региональным властям учитывать, что:

* все члены многодетной семьи должны быть гражданами РФ;
* в случае если супруги разведены, то при присвоении статуса многодетной семьи необходимо опираться на решение суда об определении места жительства детей;
* при подготовке региональных нормативных актов следует предусматривать подробное описание условий и порядка предоставления мер социальной поддержки.

Такие рекомендации Минтруд дал в [письме от 11.04.2024 № 27-1/10/В-5961](https://1kadry.ru/#/document/99/1305938651/).

Также региональные власти установят и определят порядок и условия предоставления многодетным семьям следующих мер поддержки:

* бесплатное обеспечение детей в возрасте до 6 лет лекарствами по рецептам;
* бесплатный проезд автомобильным транспортом в городском и пригородном сообщении, городским наземным электрическим транспортом и метрополитеном – для обучающихся в общеобразовательных организациях;
* бесплатное питание обучающимся в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях субъектов РФ;
* обеспечение обучающихся общеобразовательных организаций одеждой для посещения учебных занятий, а также спортивной формой на весь период обучения, в соответствии с установленными нормативами;
* прием детей в образовательные организации по образовательным программам дошкольного образования в первоочередном порядке;
* льготы по оплате жилья и коммунальных услуг в размере не ниже 30 процентов от установленного размера оплаты;
* содействие в улучшении жилищных условий и предоставление земельных участков с необходимыми объектами инфраструктуры.

Правительство установит единый образец удостоверения, который будет подтверждать статус многодетной семьи, а также будет вести банк данных о таких семьях.

**С какого числа действуют изменения.**С 23 января 2024 года.

Минтруд разъяснил ряд вопросов, которые связанны с применением мер поддержки многодетных семей согласно [Указу Президента от 23.01.2024 № 63](https://1kadry.ru/#/document/99/1304710940/).

| **Вопрос** | **Ответ** |
| --- | --- |
| Какие семьи можно отнести к категории многодетных? | Семьи с тремя и более своими или усыновленными детьми |
| Сохранится ли у семьи статус многодетной, если все дети старше 23 лет? | Статус присваивается и бессрочно. Меры поддержки будут оказывать до тех пор, пока старшему ребенку не исполнится 18 лет, или 23, если он – студент-очник |
| Будут ли действовать льготы, если старшему исполнилось 18 лет, а всего в семье четверо детей? | Да, до тех пор, пока в семье есть трое и более детей до 18 лет. Но если в семье один ребенок до 18 лет учится очно, то льготы сохранятся до тех пор, пока ему не исполнится 23 года |
| Вправе ли регионы устанавливать свои, отличные от федеральных, критерии многодетности? | Да. Указ закрепил общие для всех критерии многодетности. Регионы могут их расширить. В сторону сужения это правило не работает |
| Вправе ли региональные власти прекратить выплаты пособий многодетным в связи с принятием указа и пересмотром набора мер поддержки? | Нет. Если помощь таким семьям уже оказывается, уменьшать ее нельзя |
| Будет ли считаться уход за ребенком основанием для отсутствия дохода при назначении единого пособия, если семья отвечает только региональным, а не федеральным критериям многодетности? | Да, будет считаться. Если семья подпадает под критерии многодетности только по региональным меркам, у одного из родителей может быть нулевой доход |
| Будут ли персональные сведения о семье в банке данных открытыми для всех? | Нет, эта информация публиковаться в открытом доступе не будет. Банк данных создан для удобства, с его помощью ведомства будут собирать все необходимые документы для назначения той или иной поддержки, не привлекая к этому заявителей |

**Какие документы поправить.**Если в локальных нормативных актах вы не использовали понятие «многодетный», то перечень гарантий и круг их получателей не изменился. В Трудовом кодексе все гарантии привязаны к количеству и возрасту детей, от статуса многодетной семьи они не зависят. Если вы на уровне организации закрепили дополнительные льготы многодетным, то теперь нужно ориентироваться на критерии из [Указа Президента РФ от 23.01.2024 № 63](https://1kadry.ru/#/document/99/1304710940/) или более широкие критерии, которые закрепили в регионе.

Работники начнут приносить вам новый документ, чтобы подтвердить свое право на льготы, — удостоверение, подтверждающее статус многодетной семьи. Сможете ли вы принимать его или должны будете по-прежнему просить свидетельства о рождении детей, зависит от информации, которую включат в удостоверение.

Сейчас работники с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет, имеют несколько льгот:

* их можно отправить в командировку, привлечь к работе в ночное время, сверхурочно, в выходной или нерабочий праздничный день только с письменного согласия и при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья, и при этом нужно письменно ознакомить их с правом отказаться от такой работы ([ст. 259 ТК](https://1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA00MG62O4/));
* они могут воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском в удобное время ([ст. 262.2 ТК](https://1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA00M9E2NV/)).

Работников, которые являются единственными кормильцами несовершеннолетнего ребенка-инвалида или ребенка в возрасте до трех лет в семье с тремя и более детьми, в некоторых случаях нельзя уволить по инициативе работодателя. Например, их запрещено увольнять по сокращению или в связи с несоответствием должности ([ст. 261 ТК](https://1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA00M7S2ND/)).

*Система Кадры, эксперт по трудовому законодательству*