**Как принимать на работу бывших чиновников?**

Пленум Верховного суда РФ разобрал ошибки кадровиков при найме бывших госслужащих. Поговорим о самых важных разъяснениях.

Отчитайтесь о приеме экс-чиновника, даже если после увольнения с госслужбы он успел поработать в другой компании. Обязанность направлять уведомление действует два года после его увольнения из госоргана. При этом неважно, сколько рабочих мест он сменил в этот срок. От обязанности направлять уведомления освобождены только государственные (муниципальные) органы и учреждения.

Если переводите бывшего чиновника на другую должность внутри вашей организации или заключаете с ним трудовой договор на внутреннее совместительство, то направлять уведомление не нужно. Это делают, когда принимают такого работника впервые на постоянную работу или на условиях внешнего совместительства.

Направляйте уведомление независимо от размера зарплаты, которую устанавливаете экс-чиновнику. Неважно, будет он получать 10 000 или 100 000 руб. Другие правила действуют, если заключаете с таким сотрудником гражданско-правовой договор. Уведомление направляйте, если оплата услуг по договору превышает 100 000 руб. в месяц.

Рядового кадровика нельзя оштрафовать за неуведомление о приеме экс-чиновника. Накажут непосредственно того, кто заключил с ним трудовой договор. Например, директора или начальника отдела кадров, который уполномочен заключать договоры.

Директор избежит наказания за неуведомление о найме экс-чиновника, если докажет, что у него не было сведений о бывшей работе сотрудника. Например, экс-чиновник потерял трудовую книжку и не сообщил директору, что ранее трудился на госслужбе.

Десятидневный срок для направления уведомления о приеме бывшего госслужащего течет со дня, следующего за днем заключения трудового договора. Если последний день срока выпадает на выходной или праздник, то направить уведомление можно в ближайший следующий рабочий день. Например, 6 декабря 2017 года с экс-чиновником заключили трудовой договор. Срок для направления уведомления истечет 18-го числа.

Читайте другие разъяснения Пленума Верховного суда РФ о трудоустройстве бывших чиновников.

Источник: постановление Пленума Верховного суда РФ от 28 ноября 2017 г. № 46.