**Роструд разъяснил новинки трудового законодательства**

Роструд выпустил для всех работодателей руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, а также разъяснил новые требования, которые начали действовать в 3 квартале 2017 года.   
Чиновники назвали этот документ "доклад" и довели его до всех территориальных трудовых инспекций.   
Роструд опубликовал на своем официальном сайте "Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за 3 квартал 2017 года".   
Документ должен помочь работодателям сориентироваться в законодательных новшествах и не допускать нарушения требований Трудового кодекса РФ и подзаконных актов.   
Чиновники напомнили, что статьей 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" в целях профилактики нарушений обязательных требований органы государственного контроля (надзора), предусмотрена обязанность органов государственного и муниципального контроля информировать организации и ИП по вопросам соблюдения обязательных требований. Такое информирование в том числе, может осуществляться посредством разработки и опубликования руководств по соблюдению обязательных требований.  
В докладе Роструд подробно осветил требования трудового законодательства по вопросам:   
оплаты труда, в том числе компенсационных выплат, которые подлежат включению в состав заработной платы, и выплат, не входящих в ее состав;   
видов неденежной формы выплаты заработной платы, в том числе в части запрета выплачивать части зарплаты одновременно в денежной и недежной форме;   
оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, и в особых условиях (в частности, работа с вредными или опасными условиями труда, работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работа в ночное время, сверхурочная работа и т.д.);   
ситуаций, когда работодателю разрешено уменьшить заработную плату работнику (невыполнение норм труда, простой, изготовление продукции, оказавшейся браком);   
порядка удержания из заработной платы, виды выплат, из которых запрещено производить удержание (в том числе денежные суммы в счет возмещения вреда и др.);   
порядка расчета средней заработной платы для оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.   
Кроме того, чиновники более детально рассмотрели проблему оплаты труда за работу в выходные дни, надбавок за совмещение и вопросах увольнения по сокращению штата.   
Доклад получился достаточно объемный, в нем 16 страниц и он разделен на блоки, которые касаются конкретного вопроса.  
В нем можно встретить выделения такого рода: Важно! Работодатель обязан производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ).   
На законодательном уровне порядок такой индексации не определён. Это не освобождает работодателя от обязанности произвести индексацию. Порядок индексации заработной платы определяется в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте.