C 1 января 2019 года работодатели обязаны внести изменения в трудовые договоры. Условия труда на рабочем месте - это обязательное условие трудового договора (ст. 57 ТК)

**По итогам спецоценки рабочие места могут быть признаны:**

- оптимальными;

- допустимыми;

- вредными;

- опасными.

**По итогам спецоценки необходимо составить дополнительное соглашение к трудовым договорам в таких случаях:**

- если вы провели спецоценку впервые и до этого не указывали условия труда;

- если указывали одни условия, а по итогам спецоценки они изменились;

- ранее не указали в договорах класс условий труда, а прописали лишь общие характеристики рабочего места.

В дополнительном соглашении пропишите, какому классу и подклассу соответствуют условия труда по результатам проведенной специальной оценки (приложение).

Имейте в виду, что за отсутствие обязательных сведений в трудовых договорах возможны штрафы (ч. 1 и 4 ст. 5.27 КоАП).

Ознакомьте работников с результатами спецоценки под подпись. Сделать это надо в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета. Иначе организацию могут оштрафовать на 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП). Если работник в отпуске, на больничном или в командировке, его можно ознакомить с отчетом позже (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

Имейте в виду, что за отсутствие обязательных сведений в трудовых договорах возможны штрафы (ч. 1 и 4 ст. 5.27 КоАП).

Ознакомьте работников с результатами спецоценки под подпись. Сделать это надо в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета. Иначе организацию могут оштрафовать на 50 000 руб. (ст. 5.27 КоАП). Если работник в отпуске, на больничном или в командировке, его можно ознакомить с отчетом позже (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).