**Как направить сотрудника на санаторно-курортное лечение**

Решение о направлении на санаторно-курортное лечение принимает лечащий врач и врачебная комиссия лечебно-профилактического учреждения.

Длительность санаторно-курортного лечения – от 14 до 21 дня.

Численность работников, которые нуждаются в санаторно-курортном лечении, указывают в заключительном акте медицинской организации по итогам проведения медосмотров ([подп. 45](https://1kadry.ru/#/document/99/573473070/XA00M502MN/)  Порядка, утвержденного [приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н](https://1kadry.ru/#/document/99/573473070/)).

[Порядок](https://1kadry.ru/#/document/99/901916499/ZAP27783F9/) организации медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, перечень медицинских показаний и противопоказаний для медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения утверждены приказами Минздравсоцразвития России [от 22 ноября 2004 г. № 256](https://1kadry.ru/#/document/99/901916499/) и [от 27 марта 2009 г. № 138н](https://1kadry.ru/#/document/99/902151995/).

Санаторно-курортное лечение проводят в медицинских организациях, которые имеют лицензию на медицинскую деятельность.

**Назначение лечения**

В соответствии с [Законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ](https://1kadry.ru/#/document/99/902312609/) санаторно-курортное лечение направлено на:

* профилактику заболеваний, оздоровление;
* восстановление или компенсацию функций организма, нарушенных из-за травм, операций и хронических заболеваний, уменьшение количества обострений, удлинение периода ремиссии, замедление развития заболеваний и предупреждение инвалидности в качестве одного из этапов медицинской реабилитации.

**Оформление**

При поступлении в медицинскую организацию на санаторно-курортное лечение сотрудник предъявляет следующие документы:

* путевку на санаторно-курортное лечение;
* санаторно-курортную карту;
* документ, удостоверяющий личность;
* полис обязательного медицинского страхования (при наличии);
* страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (при наличии);
* полис добровольного медицинского страхования (при наличии).

Такие требования указаны в [пункте 11](https://1kadry.ru/#/document/99/420361366/ZAP2D8S3KL/) Порядка, который утвержден [приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2016 г. № 279н](https://1kadry.ru/#/document/99/420361366/).

**Порядок оплаты**

Если работнику назначено санитарно-курортное лечение, работодатель обязан предоставить ему [оплачиваемый отпуск](https://1kadry.ru/#/document/12/184190/). Затраченные средства можно возместить за счет средств СФР.

**Внимание**

порядок оплаты дополнительного отпуска из средств СФР закреплен для работников, у которых установлено профессиональное заболевание. Работникам без такого диагноза работодатель не обязан предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск.

**Ситуация**

Как поступить, если новый работник предоставил путевку на санаторно-курортное лечение

Нужно предоставить сотруднику оплачиваемый отпуск, если санаторно-курортное лечение работнику назначено медицинской организацией.

Решение о направлении на санаторно-курортное лечение принимает лечащий врач и врачебная комиссия лечебно-профилактического учреждения. Численность работников, которые нуждаются в санаторно-курортном лечении, указывают в заключительном акте медицинской организации по итогам проведения медосмотров ([подп. 45](https://1kadry.ru/#/document/99/573473070/XA00M502MN/) Порядка, утвержденного [приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н](https://1kadry.ru/#/document/99/573473070/)).

Если работнику назначено санитарно-курортное лечение, работодатель обязан предоставить ему оплачиваемый отпуск. ***Затраченные средства можно возместить за счет средств СФР.***

*эксперты Системы Охрана труда.*