



*уточн
запрос
256, 7, 8*

142/5

**АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п. Кировский

№ 258

20.12.2018

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ
ОТРАСЛЕВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

На основании ст. 24 Устава Кировского муниципального района, принятого решением Думы Кировского муниципального района от 08.07.2005 г. № 126 (в действующей редакции решения Думы Кировского муниципального района от 30.08.2018г. № 150- НПА), в соответствии с решением Думы Кировского муниципального района от 24 июля 2013 года № 79-НПА "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, Кировского муниципального района", постановлением администрации Кировского муниципального района от 05.09.2013г. № 521, администрация Кировского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести отраслевые системы оплаты труда для работников бюджетных учреждений Кировского муниципального района с 1 января 2019 года.
2. Утвердить прилагаемое примерное Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Кировского муниципального района.

Руководителям муниципальных учреждений Кировского муниципального района провести необходимые организационно-штатные мероприятия с соблюдением трудового законодательства.

Отделу образования администрации Кировского муниципального района В.Сухина довести данное постановление до сведения руководителей учреждений образования Кировского муниципального района.

Постановление АДМИНИСТРАЦИИ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА от 26.12.2013 ГОДА №765 «О ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА» считать утратившим силу с 01 января 2019года

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Кировского муниципального района

И.О.Журавского.

Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019г.

Глава Кировского
муниципального района



И.И.Вотяков

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ,
УЧРЕЖДЕНИЙ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
по виду экономической деятельности «Образование»**

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, учреждений Кировского муниципального района (далее соответственно - положение, работники учреждений, учреждения) разработано в соответствии с постановлением администрации Кировского муниципального района от 05 сентября 2013 года N 521 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района" (далее - постановление администрации) направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности муниципальных учреждений, повышения эффективного расходования бюджетных средств на образование, улучшения уровня материальной обеспеченности работников, усиления материальной заинтересованности работников учреждений в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2. Настоящее Положение регулирует:

- порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета, районного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьей 93 и статьей 85 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ):

- при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ;
- оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально

отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенным трудовым договором;

- при установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ;

- лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии со ст.2 решения Думы Кировского муниципального района от 24 июля 2013 года № 79-НПА "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, Кировского муниципального района".

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии со статьей 5 ТК РФ, а также настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1 Оплата труда работников учреждений включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Учреждение в пределах имеющегося у него фонда оплаты труда работников учреждения самостоятельно определяет:

- размеры окладов, ставок заработной платы;
- размеры повышающих коэффициентов;
- размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Порядок установления окладов, размеры окладов работников учреждений.

2.2.0. Должностной оклад руководителей учреждений, устанавливаются с учетом кратности:

Кратность оклада руководителей общеобразовательных учреждений к минимальному окладу учителя (без учета повышающих коэффициентов) устанавливается:

- в зависимости от количества обучающихся (воспитанников):

Количество обучающихся	Кратность размера базового оклада
до 50	0,8
от 51-150	1

от 151-250	1,05
от 251-350	1,1
от 351-500	1,15
свыше 500	1,2

Кратность оклада руководителей дошкольных образовательных учреждений к минимальному окладу воспитателя (без учета повышающих коэффициентов) устанавливается:

- в зависимости от количества воспитанников:

Количество воспитанников	Кратность размера базового оклада
до 100	1,1
от 101-200	1,2
свыше 200	1,3

Кратность оклада руководителей учреждений дополнительного образования к минимальному окладу педагога дополнительного образования работников (без учета повышающих коэффициентов) устанавливается:

- в зависимости от количества обучающихся:

Количество обучающихся	Кратность размера базового оклада
до 200	0,8
от 201- 300	1,0
Свыше 301	1,1

2.2.1. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по профессиональным квалификационным группам (где не предусмотрены квалификационные уровни) и по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады работников учреждений устанавливаются:

- по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих";

- по должностям работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

- общепрофессиональных профессий рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

- с учетом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

2.2.3. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений в соответствии с Положением об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, учреждений Кировского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Кировского муниципального района. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 устанавливается администрацией Кировского муниципального района.

Конкретный размер окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливается в трудовом договоре.

2.2.4. Размеры окладов работников учреждений, установленные по профессиональным квалификационным группам (где не предусмотрены квалификационные уровни) и по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с муниципальным правовым актом о бюджете Кировского муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выслугу лет.

2.3.2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работнику учреждения при работе по должности, по которой ему присвоена квалификационная категория аттестационной комиссией в установленном законодательством порядке, в размерах:

190 5
высшая категория (ведущий) - не более 0,30;

первая категория - не более 0,20;

вторая категория - не более 0,15;

2.3.3. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается при стаже работы в размерах:

от 1 до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 15 лет - 0,20;

свыше 15 лет - 0,30.

В стаж работы, дающей право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, засчитывается время работы в государственных и (или) муниципальных учреждениях, в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления, время военной службы.

2.3.4. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладам определяются путем умножения размера оклада работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической нагрузки на повышающий коэффициент.

2.3.5. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{ор} = Опкг + Опкг \times \text{SUMПК},$$

где:

$P_{ор}$ - размер оклада работника;

Опкг - оклад работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

2.3.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа в учреждение;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты в учреждение.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим

пытот и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. (постановление Министерства труда Российской Федерации от 0.11 1992г. №30 (в редакции от 31.11.1995г.) "Об утверждении квалификационных характеристик должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях")

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат

2.4.1. В соответствии с постановлением администрации к видам компенсационных выплат (далее - выплаты) относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4.2. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в порядке, установленном трудовым законодательством. При этом руководитель принимает меры с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. При признании по итогам аттестации условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата не производится.

2.4.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников учреждений применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются:

- при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 149

К РФ;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - со статьей 51 ТК РФ;

- при сверхурочной работе - со статьей 152 ТК РФ;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.4.5. Доплаты при выполнении работ в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

Водителям производится ежемесячная денежная выплата за обслуживание транспортного средства (мелкий ремонт, замена ГСМ, шиномонтажные работы) до 20% оклада.

2.4.6. Работникам муниципальных учреждений муниципального района, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов размера оклада по ПКГ (оклада с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления).

2.4.8. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

2.5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. В соответствии с постановлением администрации Кировского района муниципального района к видам стимулирующих выплат относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

2.5.2. Периоды (месяц, квартал, полугодие, год) и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются в учреждениях соглашениями, локальными нормативными актами.

2.5.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого:

- для муниципальных бюджетных учреждений - за счет бюджетных средств и средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты работникам исчисляются исходя из установленного оклада с учетом повышающих коэффициентов. (в процентном отношении или твердой сумме)

2.5.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы, уровень ответственности за ее выполнение.

2.5.5. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа (при наличии):

- 1573
- заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
 - руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителей;
 - остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Кировского муниципального района, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждений определяется в заданном соотношении к исчисленному фонду обязательных выплат: до 70 процентов на оклады и компенсационные выплаты и до 30 процентов на стимулирующие выплаты.

Фонд оплаты труда работников учреждения утверждается приказом руководителя учреждения.

3.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, утверждается руководителем учреждения по согласованию с Учредителем.

3.2.1. Штатное расписание учреждения составляется ежегодно руководителем на начало отчетного (финансового) года в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3.2.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с Учредителем.

Оказание материальной помощи работникам учреждения

4.1. Работникам учреждения оказывается материальная помощь в трудной жизненной ситуации. (при наличии экономии фонда оплаты труда)

4.2. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада в случае:

- рождения ребенка,
- длительной болезни,
- смерти самих работников

на основании письменного заявления работника (родственников), копии документов подтверждающих факт происшедшего события.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника не позднее трех дней со дня поступления к нему заявления работника.

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады <*> (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; документовед; диспетчер; секретарь-машинистка; секретарь учебной части; статистик	4000
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4500
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; техник-программист	5090
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5200
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5300
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5400
5 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха;	5500
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер-строитель; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист; специалист по охране труда; контрактный управляющий; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юристконсульт	5650

2 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6000
3 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6300
4 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6500
5 квалификационны й уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7050
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационны й уровень	Начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела;	7450
2 квалификационны й уровень	Главный (бухгалтер, механик, энергетик; инженер);	8250
3 квалификационны й уровень	Заместитель директор (начальник, заведующий,) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9300

<*> - муниципальные учреждения Кировского муниципального района (далее - учреждения), при разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района, по видам экономической деятельности предусматривают в пределах фонда оплаты труда работников учреждений оклады, которые не могут быть ниже минимальных окладов, утвержденных администрацией Кировского муниципального района.

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады <*> (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии первого уровня»		
1 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, , кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды подсобный рабочий , кочегар производственных печей, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	4000,0

2 квалификационн ый уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4500
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля;	5090
2 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5200
3 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5350
4 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5500

<*> - муниципальные учреждения Кировского муниципального района (далее - учреждения), при разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района, по видам экономической деятельности предусматривают в пределах фонда оплаты труда работников учреждений оклады, которые не могут быть ниже минимальных окладов, утвержденных администрацией Кировского муниципального района.

**Приложение № 1,
Профессиональные квалификационные группы
Общепрофессиональных профессий рабочих
приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные должностные оклады, (рубли)
1 квалификационн ый уровень	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, , кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды подсобный рабочий, кочегар производственных печей, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	4000,0
2 квалификационн ый уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4500,0
1 квалификационн ый уровень	плотник 4-5 разряда, слесарь-сантехник 4-5 разряда, водитель автомобиля 4- 5 разряда,	5090,0
2 квалификационн ый уровень	повар 6 разряда, плотник 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, слесарь-ремонтник 6 разряда, слесарь-электрик по ремонту оборудования 6 разряда, столяр 6 разряда, электрогазосварщик 6 разряда, электромонтер рабочий по обслуживанию и ремонту зданий 6 разряда.	5200,0

3 квалификацион ый уровень	слесарь-сантехник 8 разряда, слесарь-ремонтник 8 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 8 разряда,	5350,0
4 квалификацион ый уровень	Высококвалифицированные рабочие: газосварщик, токарь, электрогазосварщик.	5500,0

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады <*> (рублей)
ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрировано в Минюсте России 22 мая 2008 г. N 11731)		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационны й уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9500,0
2 квалификационны й уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	10725,0
3 квалификационны й уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог- психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	11 850,0
4 квалификационны й уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	12 600,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационны й уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4160
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго квалификационного уровня		
1 квалификационны й уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	4650
2 квалификационны й уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5250

<*> - муниципальные учреждения Кировского муниципального района (далее - учреждения), при разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Кировского муниципального района, по видам экономической деятельности предусматривают в пределах фонда оплаты труда работников учреждений оклады, которые не могут быть ниже минимальных окладов, утвержденных администрацией Кировского муниципального района.