**С 11 июля т.г. работодатель будет обязан сообщить о причинах отказа в заключении трудового договора в 7-дневный срок**

В соответствии со статьей 64 Трудового кодекса РФ по требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

С 11 июля т.г. вступают в силу поправки, согласно которым такому лицу по его письменному требованию информация о причине отказа должна быть представлена работодателем в 7-дневный срок.

Напоминаем, что отказ в заключение трудового договора, в случае несогласия с ним, может быть обжалован гражданином в суд.