**Вопрос-ответ по охране труда**

**Кто должен проводить инструктаж на 1 группу по электробезопасности?**

Ответ эксперта:

     Работникам, не связанным напрямую с выполнением работ в электроустановках, но для которых существует риск поражения электрическим током при отклонении от нормального режима работы оборудования, при поломке оборудования, замыкании и тд. присваивается I группа по электробезопасности. Такие работники называются не электротехническим персоналом.

     Необходимость в присвоении не электротехническому персоналу группы I определяет руководитель организации, исходя из анализа условий работы персонала с точки зрения опасности поражения электрическим током. На основании проведенного анализа руководитель организации определяет Перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы допуска по электробезопасности.

     Согласно п. 1.4.4 Приказа Минэнерго РФ от 13 января 2003 года N 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей» (далее Правил) присваивать I группу по электробезопасности может работник из числа электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже III. Так как ответственность за присвоение работнику I группы по электробезопасности лежит на руководителе организации, то ему необходимо возложить обязанность по присвоению I группы на работника, который подходит под требование Правил.

     Происходит это так: на работника, который подходит на эту должность, издается приказ. Затем его направляют на учебу для получения соответствующей группы. После окончания учебы и получения удостоверения ответственный за электрохозяйство может проводить инструктажи по присвоению I группы по электробезопасности не электротехническому персоналу.

     Надо отметить, что в соответствии с п. 1.2.4 Правил у потребителей, не занимающихся производственной деятельностью, электрохозяйство которых включает в себя только вводное (вводно-распределительное) устройство, осветительные установки, переносное электрооборудование номинальным напряжением не выше 380 В, ответственный за электрохозяйство может не назначаться. В этом случае руководитель предприятия может возложить на себя ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок.

     На практике часто присвоением I группы по электробезопасности занимается инженер по охране труда. При этом в его обязанности входит контроль электроустановок и наличие IV группу с правом инспектирования. Однако если в обязанности инженера по охране труда не входит контроль электроустановок, то необходимую группу по электробезопасности он может и не иметь.

     Надо отметить, что I группа устанавливается только после проведенного инструктажа, который завершается контролем полученных знаний. Периодичность такого инструктажа - один раз в год. Выдача удостоверения на I группу не требуются, но в обязательном порядке необходимо сделать запись в "Журнале присвоения I группы не электротехническому персоналу".

**ст.217 Трудового кодекса РФ говорит о том, что у работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, вводится должность специалиста по охране труда. Должна ли быть такая должность в организациях, которые не осуществляют производственную деятельность? Например, образовательные учреждения?**

Ответ эксперта:

     Действительно, ст. 217 ТК РФ устанавливает требование по обязательному наличию службы охраны труда или специалиста по охране труда у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек.

     Положения ст. 209 ТК РФ разъясняют содержание термина «производственная деятельность» - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

     С учетом этого, в образовательном учреждении, с численностью работников более 50, оказывающем образовательные услуги, создание службы охраны труда или введение соответствующей должности специалиста обязательно.

**Как создать комиссию для проверки знаний в области охраны труда?**

Ответ эксперта:

     Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ, к одной из обязанностей работодателя в области охраны труда относится своевременное обучение работников и проверка знаний требований охраны труда работников.

     Главным нормативно-правовым актом, регламентирующим процесс обучения по охране труда работников, является Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Согласно п. 3.4 данного Порядка, для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

     В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты. В работе комиссии могут принимать участие представители первичной профсоюзной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов (при ее наличии).

     Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

     Согласно пункту 2.3.2 того же Порядка, члены комиссий по охране труда проходят обучение в учебных образовательных учреждениях профессионального образования, учебных центрах и других организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

     Таким образом, проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников необходимо, и возможно внутри организации при наличии сформированной из обученных членов комиссии. В отсутствие обученных членов комиссии осуществлять обучение работников необходимо через учебные центры, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности.

     После окончания обучения руководителей и специалистов, Вам нужно будет образовать комиссию приказом (распоряжением) по организации, и в дальнейшем организация сможет проводить проверку знаний, не прибегая к услугам обучающих организаций. Результаты проверки знаний оформляются протоколом.