



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

02.10.2024г

п. Кировский

№ 354/п

О создании муниципальной Школы наставничества Кировского муниципального района

Во исполнение приказа Министерства образования Приморского края от 23.07.2020 №789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в целях реализации мероприятий, направленных на внедрение методологии (целевой модели) наставничества в образовательных учреждениях Кировского муниципального района, руководствуясь ст.24 Устава Кировского муниципального района, принятого решением Думы Кировского муниципального района от 08.07.2005 года № 126 (в действующей редакции решения Думы Кировского муниципального района от 25.04.2024 года № 172-НПА):

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о муниципальной Школе наставничества Кировского муниципального района (далее - муниципальная Школа наставничества) (приложение № 1);
 - 1.2. Дорожную карту муниципальной Школы наставничества на 2023-2024 годы (приложение №2);

2. Назначить руководителем муниципальной Школы наставничества Супрун О.А., учителя истории и обществознания «МБОУ «ООШ с. Увальное».

3. Руководителю муниципальной Школы наставничества :

3.1. сформировать муниципальный банк наставнических практик различных форм: «педагог-педагог», «педагог-учащийся», «учащийся-учащийся»;

3.2. сформировать муниципальный банк общего количества молодых педагогов, молодых педагогов, имеющих наставников;

3.3. организовать деятельность по формированию муниципального банка программ наставничества;

3.4. обеспечить методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества на 2024-2027 годы;

3.5. провести проверку сайтов образовательных организаций на наличие документов по реализации целевой модели наставничества в срок до 01.05.2025 года;

4. разместить распоряжение в разделе «Образование» на официальном сайте Кировского муниципального района.

5. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на Г.В.Терскую, и.о. начальника отдела образования Кировского муниципального района.

И.о. главы Кировского
муниципального района



Е.В. Михайленко

ПОЛОЖЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ШКОЛЫ НАСТАВНИЧЕСТВА
Кировского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и функционирования муниципальной Школы наставничества (далее МШН), определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления работы МШН (далее - Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Письмом Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»), приказом № 789-а от 23.07.2020 Министерства образования Приморского края и определяет порядок организации работы МШН.

1.3. МШН создается для организации профессионального взаимодействия работников образовательных учреждений по актуальным вопросам и направлено на содействие развитию целевой модели наставничества Кировского муниципального района (далее КМР).

1.4. Направление МШН определяется методической службой КМР на учебный год, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед муниципальной методической службой задач.

2. Цели и задачи МШН

2.1. Создание условий для формирования эффективной системы

сопровождения, самоопределения и профессиональной ориентации всех участников образовательной деятельности в возрасте от 5 лет, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Кировского муниципального района.

2.2. В своей деятельности МШН реализует задачи:

- формирование открытого и эффективного сообщества наставников и наставляемых вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку и повышение качества образования в муниципалитете;
- выявление и распространение лучших программ и практик наставничества;
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- сбор и обработка информации связанной с МШН;
- организация эффективного профессионального сетевого взаимодействия педагогических работников разных категорий.

3. Компетенция и ответственность руководителя МШН

3.1. Руководитель школы наставничества назначается распоряжением главы администрации Кировского муниципального района

3.2. Обязанности руководителя МШН:

- ведёт банк (персонифицированный учёт) наставников и наставляемых;
- осуществляет координацию деятельности по наставничеству;
- осуществляет мониторинг эффективности и результативности Целевой модели наставничества, формирует итоговый аналитический отчёт по внедрению Целевой модели наставничества;
- организует повышение уровня профессионального мастерства наставников, в том числе на стажировочных площадках и в базовых школах с привлечением наставников из других образовательных организаций;
- фиксирует данные о количестве участников персонализированных программ наставничества в формах статистического наблюдения;
- инициирует публичные мероприятия по популяризации системы наставничества педагогических работников;
- своевременное изучение нормативных документов и применение их в деятельности МШН;
- своевременное оформление документации;
- проведение заседаний МШН не реже 2-х раз за учебный год;
- анализ деятельности МШН и составление на его основе плана работы;
- взаимодействие с научными, методическими и др. центрами;
- организация консультативной помощи педагогам ДОУ;
- участие в организации и проведении городских методических

мероприятий, профессиональных конкурсов;

4. Документация и отчетность МШН:

- Положение о МШН;
- Распоряжение о создании МШН;
- Дорожная карта МШН на текущий учебный год;
- Протоколы заседаний МШН;
- Анализ работы за прошедший учебный год.

Дорожная карта муниципальной Школы наставничества на 2024-2025 гг.

Дорожная карта разработана на реализацию муниципальной Целевой модели наставничества в Кировском муниципальном районе на 2024-2025 гг.

Цель: создание условий для развития практики наставничества в образовательных организациях Кировского муниципального района.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Исполнители мероприятия
1	Методический семинар для заместителей директоров по ВР, учителей-наставников, молодых педагогов на тему: «Наставничество как фактор повышения качества образования. Методический семинар «Взаимное качество образования»	28.08.2024	Супрун О.А.
2	Информационное и организационное сопровождение участников муниципальной школы наставничества	В течение учебного года	Руководитель муниципальной Школы наставничества
3	Посещение уроков молодых специалистов с целью методической помощи	В течение учебного года	организаторы школы, педагоги МКУ ЦРБМО, педагоги наставники
4	Заседание муниципальной Школы наставничества по теме: «Работаем по душам»	Октябрь 2024	Руководитель муниципальной Школы наставничества Супрун О.А., Козальчук О.В., Гусева Е.В.
5	Мониторинг сайтов ОО на	В течение	Руководитель

Приложение 2
к распоряжению администрации
Кировского муниципального района
№ _____ от «__» _____ 2024 г.

Дорожная карта муниципальной Школы наставничества на 2024-2025 гг.

Дорожная карта направлена на реализацию муниципальной Целевой модели наставничества в Кировского муниципального района на 2024-2025 гг.

Цель: создание условий для развития практик наставничества в образовательных организациях Кировского муниципального района.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Исполнители мероприятия
1.	Методический семинар для заместителей директоров по ВР, учителей-наставников, молодых педагогов по теме: «Наставничество как фактор повышения качества образования». Методический семинар «Наставничество как фактор повышения качества образования»	28.08.2024	Супрун О.А.
2.	Информационное и организационное сопровождение участников муниципальной школы наставничества.	В течение учебного года	Супрун О.А. руководитель муниципальной Школы наставничества.
3.	Посещение уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи	В течение учебного года	администрация школы, методисты МКУ ЦОМОУ, педагоги – наставники
4	Заседание муниципальной Школы наставничества по теме: «Разговор по душам».	06 ноября 2024г	Руководитель муниципальной Школы наставничества Супрун О.А., Ковальчук О.В., Гречко Е.В..
5	Мониторинг сайтов ОО на	В течение	Руководитель

	предмет готовности к реализации целевой модели наставничества в 2024/2025 учебном году.	учебного года	муниципальной Школы наставничества Супрун О.А.
6	Мастер-класс «Я в своей профессии».	декабрь 2024 г	педагоги – наставники, молодые педагоги
7.	Заседание муниципальной Школы наставничества.	январь 2025 г	Руководитель муниципальной Школы наставничества Супрун О.А., Ковальчук О.В., Гречко Е.В..
8.	Анкетирование молодых педагогов с целью изучения проблем, возникающих на начальном этапе педагогической деятельности.	В течение учебного года	Руководитель муниципальной Школы наставничества Супрун О.А., Григорьева Н.Н.
9	Семинар практикум	февраль 2025 г	Руководитель муниципальной Школы наставничества Супрун О.А.
10	Школа молодого педагога. Семинар по теме: «Учитель начинается с урока».	март 2025 г	Руководитель муниципальной Школы наставничества Супрун О.А., Ковальчук О.В., Гречко Е.В., педагоги-наставники
11.	Заседание муниципальной Школы наставничества по теме: «Методическая копилка».	апрель 2025 г	Руководитель муниципальной Школы наставничества Супрун О.А.