*На что имеют право родители ребенка-инвалида*

Государство оказывает различные виды помощи и предоставляет льготы в разных сферах как детям-инвалидам и инвалидам детства, так и их родителям, а также лицам, замещающим их (опекуны, попечители, усыновители и др.).

*Основные федеральные законы, регулирующие поддержку родителей детей-инвалидов:*

-№ 181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

-№ 166-ФЗ от 15.12.2001 «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

-№ 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;

- № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

 Часть льгот закреплена в Трудовом и Налоговом кодексах РФ. Региональные и муниципальные власти вправе принимать законы о предоставлении дополнительных льгот или мер помощи родителям, имеющим детей-инвалидов или инвалидов детства за счет регионального или местного бюджета.

*Льготы родителям ребенка-инвалида на работе*

Работающим родителям ребенка-инвалида или инвалида детства полагаются льготы, касающиеся всех аспектов трудовой деятельности.

По заявлению таких работников работодатель обязан:

- установить режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели (например, несколько дней в неделю по выбору). Зарплата в этих случаях выплачивается по фактически отработанному количеству часов, по выработке или выполненному объему работы;

- установить иное, чем установлено на предприятии, начало или окончание рабочего дня, время перерывов, продолжительность работы в течение дня (месяца);

- не направлять их в командировки и не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в праздничные или выходные дни, если такой работник отказывается;

- предоставлять отпуск в удобное для такого работника время, независимо от графика отпусков;

- предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск для ухода за ребенком-инвалидом или инвалидом детства — 4 дня в месяц. Эти дни допускается накапливать и взять все сразу, но не более 24 дней в год. Такой дополнительный отпуск работник имеет право присоединить к основному отпуску, но переносить на следующий год нельзя.

Если работают оба родителя ребенка-инвалида или инвалида детства, тогда трудовые льготы предоставляются одному из них или распределяются между ними по договоренности. Работодатель вправе запросить у работника справку о том, что определенный вид трудовой льготы (например, сокращенный рабочий день) не предоставлен второму родителю.

Льгота при увольнении по инициативе работодателя: родителя, имеющего ребенка-инвалида или инвалида детства, который работает в семье один, или у которого нет супруга, нельзя уволить в связи с сокращением рабочих мест. Еще одна, пенсионная, льгота: родителю, который не работает, но постоянно ухаживает за ребенком-инвалидом или инвалидом детства, каждый год полагается начисление 1,8 пенсионных балла. Обязательное условие для применения этой льготы — наличие трудового стажа любой продолжительности до начала или после окончания периода ухода за ребенком-инвалидом.

*Налоговые льготы родителям ребенка-инвалида*

Налоговым кодексом предусмотрены следующие виды льгот на всей территории РФ:

-налоговый вычет по НДФЛ в увеличенном размере. Конкретный размер вычета зависит от количества детей (базовый вычет, применяется всеми работающими) и статуса получателя вычета (специальный вычет для родителей и других лиц, имеющих ребенка-инвалида или инвалида детства). Базовый вычет за первого и второго ребенка — 1400 руб.;

- за третьего и последующего ребенка — 3000 руб.;

-специальный вычет — 12 000 руб. для родителя или усыновителя, имеющего ребенка-инвалида или инвалида детства;

-6000 руб. — для опекунов, попечителей, приемных родителей, воспитывающих ребенка-инвалида или инвалида детства. Это не прямая денежная выплата, но чем больше вычет, тем меньше сумма НДФЛ, за счет чего увеличивается зарплата «на руки». Льгота применяется работодателем по заявлению работника.