***Какие способы защиты трудовых прав предусмотрены законом?***

Способы защиты трудовых прав следующие:

1. Самостоятельная защита трудовых прав работником;
2. Обращение в профсоюз;
3. Обращение в Государственную инспекцию труда ПК;
4. Обращение в комиссию по трудовым спорам;
5. Обращение в судебные органы.

 **При самостоятельной защите** трудовых прав, в случае если работодатель задерживает работнику выплату заработной платы свыше 15 дней работник вправе приостановить работу до того времени, пока работодатель не сообщит ему в письменной форме о готовности произвести выплату (статья 142 Трудового кодекса РФ).

**Профсоюзные органы** осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и представляют интересы работников во взаимоотношениях с работодателем.

**Государственная инспекция** труда в Приморском крае осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства на всей территории края.

Каждый работник вправе обратиться с письменным заявлением в Государственную инспекцию труда в Приморском крае за разъяснением норм трудового законодательства и для проведения проверки изложенных фактов нарушения трудовых прав.

При этом работник вправе просить не сообщать работодателю о своих персональных данных, таких как фамилия, имя и отчество, должность и т.д.

**Комиссия по трудовым спорам** является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В соответствии со статьей 386 ТК РФ работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

**В судах** рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, а также по заявлению прокурора.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (статья 392 ТК РФ).

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных статьей 392 ТК РФ, они могут быть восстановлены судом.