**Сотрудников нужно будет отпускать на диспансеризацию**

Согласно новому Федеральному закону от 03.10.2018 № 353-ФЗ, работники при прохождении диспансеризации могут взять выходной один раз в три года с сохранением за ними должности и места работы и среднего заработка.

Работники пенсионного и пенсионного возраста имеют право на два рабочих дня один раз в год, при этом за ними также должно остаться место работы, должность и средний заработок.

Предварительно работник должен написать письменное заявление на профилактический медицинский осмотр и согласовать с работодателем выбранный рабочий день.

Отметим, что новый закон дает право работнику на отгулы, но при этом обязывает его договариваться о конкретных датах отсутствия, чтобы не срывать производственный процесс на предприятии.

**Как выделяется и оплачивается день на диспансеризацию на работе**

С октября 2018 в Трудовом кодексе РФ есть ст.185.1, предусматривающая выделение выходных дней на диспансеризацию:

1 день на диспансеризацию выделяется всем работающим - 1 раз в 3 года;

2 дня выделяется предпенсионерам и пенсионерам – 1 раз в год (ежегодно).

Как воспользоваться правом на выделение дня для диспансеризации? Рекомендуем такую последовательность действий:

заблаговременно и с учетом нагрузки по работе согласовать день для диспансеризации с непосредственным руководителем;

написать письменное заявление в свободной форме («Прошу освободить от работы такого-то числа… для прохождения диспансеризации»).

Освобождение от работы кадровая служба, скорее всего, оформит приказом, с которым работнику нужно ознакомиться. Уточните у кадровика, нужно ли будет принести справку о пройденной диспансеризации.