**Всемирный день охраны труда отмечают ежегодно 28 апреля.**

Тема Всемирного дня охраны труда в 2022 году — «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Основное значение придается социальному диалогу и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

На работе мы проводим множество часов своей жизни, и охрана труда – вопрос, который касается каждого.

Вопросы безопасности труда всегда будут актуальными. От несчастных случаев на производстве страдает и гибнет огромное количество человек. День охраны труда призван обратить внимание общественности и правительства к проблемам, связанным с несчастными случаями на рабочих местах и профессиональными заболеваниями, к безопасности труда и судьбам людей, пострадавших или погибших на производстве. В трудовых коллективах и учебных заведениях также организовывают лекции, практические занятия, просмотры тематических видео.

Международные эксперты в сфере охраны труда отмечают, что наличие надежной системы охраны труда, функционирующей при активном участии правительства, работодателей, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.

Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие — открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Рекомендуемые формы проведения Всемирного дня охраны труда в организации:

1. Дни охраны труда рекомендуется проводить специально созданной комиссией, возглавляемой руководителем организации или лицом, назначенным им.

В состав комиссии целесообразно включить главных специалистов организации, руководителей служб и подразделений, работников службы охраны труда, представителей профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда представительного органа работников организации, членов комиссии по охране труда, представителей органов государственного надзора и контроля.

2. В ходе проведения дней охраны труда рекомендуется:

-обследовать состояние условий и охраны труда в подразделениях организации (рекомендуем провести внутренний контроль по проверочным чек-листам, утвержденным Приказом Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

-провести лекции, семинары, совещания по вопросам и проблемам в области охраны труда;

-провести конкурсы в области охраны труда (на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучшее оформление уголка по охране труда, лучшее знание инструкций по охране труда, лучший плакат по охране труда и др.);

-подвести итоги проводимых конкурсов и организовать поощрение лучших специалистов, руководителей структурных подразделений, добившихся высоких показателей по охране труда;

-провести заседание комиссии по подведению итогов дня (дней) охраны труда и выработке решений по результатам обследований и другим актуальным вопросам в области охраны труда.

3. При проведении обследований состояния условий и охраны труда на рабочих местах комиссии рекомендуется проверить:

-организацию и качество проведения обучения и инструктажей работников по охране и безопасности труда;

-наличие инструкций по охране труда, инструкций по эксплуатации оборудования, правил по охране труда и других нормативных документов;

-обеспечение работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организации стирки, ремонта, замены;

-обеспечение работников санитарно — бытовыми помещениями и устройствами, их содержание;

-соответствие технологического, грузоподъемного, транспортного, энергетического и другого оборудования требованиям нормативно — технической документации по охране труда,

-организацию проведения работ с повышенной опасностью и соблюдение мер безопасности при их выполнении;

-наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;

-эффективность работы приточной и вытяжной вентиляции,

-выполнение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования;

- состояние стендов, уголков по охране труда;

-подготовленность работников участков, цехов к работе в аварийных условиях;

-соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины;

-наличие и состав аптечек;

-другие направления деятельности по охране труда в организации.

4. В повестку заседания комиссии по охране труда рекомендуется включить вопросы, связанные с соблюдением нормативных требований охраны труда в организации и направленные на оздоровление работников и улучшение условий труда:

-результаты проведенного обследования состояния условий и охраны труда;

-подведение итогов работы организации в области охраны труда;

-ход проведения специальной оценки условий труда и выполнения планов мероприятий, разработанных по её результатам;

-состояние выполнения процедуры оценки профессиональных рисков и выполнения мероприятий по снижению уровней профессионального риска;

-ход выполнения мероприятий по улучшению охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда;

-состояние организации обучения по охране труда в организации, внедрение новых форм обучения и проверки знаний, обучение руководителей и специалистов;

-организация надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организации;

-выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев, а также мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

-выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля, приказов руководителя организации, решений профсоюзной организации по вопросам охраны труда и другие вопросы в области охраны труда.

5. Провести семинары, собрания, совещания, круглые столы в рамках дня (дней) охраны труда рекомендуется по темам:

-анализ состояния и причин производственного травматизма и случаев профзаболеваний за период времени, прошедший с предыдущего дня охраны труда;

-рассмотрение результатов комплексного обследования подразделений организации, а также результатов трехступенчатого административно — общественного контроля по охране труда;

-рассмотрение представлений общественных организаций, профессиональных союзов об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда;

-о новых достижениях в области организации труда и производства, улучшения условий труда и охраны труда, новых средствах коллективной и индивидуальной защиты, об опыте работы других организаций по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и другим вопросам в области охраны труда.

6. Организовать проведение обучающих семинаров по вопросам охраны труда, с учетом изменений в Трудовой кодекс РФ, вступивших в силу с 01.03.2022.

7. Рассмотреть вопросы о присоединении к концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

8. На заседании комиссии заслушать руководителей подразделений организации, в которых имели место грубые нарушения правил и норм охраны труда или произошли несчастные случаи, аварийные и предаварийные ситуации, а также работники организации, допустившие грубые нарушения требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины.

9. Подвести итоги проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Результаты проведения дня (дней) охраны труда довести до сведения работников организации посредством освещения их в средствах информации организации.

10. Проведение профилактических бесед с работниками по вопросам электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

11. Проведение анкетирования среди работников по вопросам охраны труда.

12. Просмотр с работниками видеороликов по охране труда.