## Как продлить срок использования СИЗ

## Как применять СИЗ после окончания сроков носки1

Если по окончании сроков носки работники возвратили пригодные для дальнейшей эксплуатации СИЗ, их можно использовать после специального обслуживания. К такому обслуживанию относятся:

* стирка;
* чистка;
* дезинфекция;
* дегазация;
* дезактивация;
* обеспыливание;
* обезвреживание и ремонт.

Возможности сэкономить на закупке новых, конечно же, обрадуются директор и бухгалтер — уполномоченному лицу или комиссии по охране труда комиссии предстоит правильно определить процент износа, пригодность и зафиксировать повторную выдачу в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Сроки использования СИЗ зависят от материалов, из которых их сделали, и от условий эксплуатации. У каждого вида защитных средств сроки использования свои.

Используйте методы контроля: визуальный осмотр, ощупывание. Во время осмотра проверьте:

* отсутствие повреждений;
* целостность защитных механизмов;
* функциональную пригодность;
* соответствие срока эксплуатации тому, что заявлен в сертификате соответствия,декларации.

После осмотра СИЗ составьте акт, в котором укажите процент износа СИЗ и возможность дальнейшего использования. Собственно, осмотр поможет обнаружить СИЗ, которые непригодны к дальнейшей эксплуатации или требуют ремонта, чистки, стирки, обеспыливания, обеззараживания. Непригодные для дальнейшего использования СИЗ списывайте в установленном порядке. Вместо списанных выдайте новые.

Для определения пригодности СИЗ воспользуйтесь документами организации-производителя (руководство, паспорт, сертификат соответствия) либо нормативной технической документацией. В сертификате соответствия указывают ГОСТ, где можно найти информацию о периодической проверке и технической эксплуатации конкретных СИЗ.

**Важно**. В любом случае запрещено использовать средства защиты, на которые нет технической документации

Составьте акт осмотра на каждое средство защиты, которое можно повторно использовать. Укажите в акте идентификационный номер СИЗ согласно маркировке и приложите к личной карточке работника. Сведения о продлении срока эксплуатации СИЗ внесите в личную карточку учета выдачи СИЗ.

**Пример: сколько составляет срок хранения строительной каски**

*Согласно пункту 7.1 ГОСТ 12.4.087-84 «Каски строительные. Технические условия» гарантийный срок хранения и эксплуатации строительной каски — два года со дня изготовления.*

### *Вопросы*

**— Можно ли продлить срок носки защитных очков?**

Нет, нельзя. Защитные очки не относятся к СИЗ, которые можно выдавать повторно. Потому что в отношении защитных очков нельзя провести мероприятия по [пункту 22](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902161801/XA00MAM2NB/) Стандарта выдачи СИЗ № 290н: стирку, чистку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, обеспыливание, обезвреживание и ремонт. Значит, срок носки защитных очков не может превышать гарантийный срок по паспорту.

**— Должен ли сотрудник сдавать СИЗ, срок носки которого истек?**

Да, должен. СИЗ – это собственность работодателя, и у сотрудника нет права забрать СИЗ себе без разрешения работодателя, даже если срок носки СИЗ уже истек ([ст. 212 ТК](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/), [п. 64](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901838002/XA00M4S2ML/) Методических указаний, утв. [приказом Минфина от 26.12.2002 № 135н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901838002/)).

## Как обеспечить долговечное использование СИЗ со сроком использования «до износа»

Для СИЗ с указанием срока «до износа» установите периодичность проверок на пригодность к эксплуатации. Например, она может составлять один календарный год. Для учета проверок таких СИЗ оформите [журнал](https://vip.1otruda.ru/#/document/118/29041/), в котором сделайте запись о пригодности СИЗ и укажите дату следующей проверки. Определите срок носки СИЗ по каталогам производителя одежды или по паспорту самого СИЗ – там указывают предельные сроки годности изделия.

**Важно**. Для некоторых СИЗ, которые выдают «до износа», в нормативных актах установлен предельный срок использования.

Если же типовые нормы устанавливают для средств индивидуальной защиты срок «до износа», значит, фактический износ ограничивает срок эксплуатации. То есть использовать их можно до того момента, пока СИЗ не придет в негодность из-за потери своих защитных свойств. Установите для таких СИЗ периодичность проверок на пригодность к эксплуатации. Например, раз в календарный год.

***Пример. Почему для защитных очков срок носки не может быть больше одного года***

*Такое условие указано в* [*пункте 7*](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902174063/) *приложения 1 к Типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв.* [*приказом Минздравсоцразвития от 22.06.2009 № 357н*](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902174063/).

### Вопрос

**— На какой срок выдать СИЗ со сроком носки «до износа»?**

Норма «до износа» означает, что средство индзащиты можно носить до тех пор, пока оно не придет в негодность. Для равномерного списания СИЗ в бухучете устанавливают конкретный срок использования. Например, на основании результатов [спецоценки условий труда](https://vip.1otruda.ru/" \l "/document/16/64867/" \o "[#93] ), а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Типовые нормы могут фиксировать максимальный срок носки, как в случае с защитными очками — не больше одного года. Соответственно, срок полезного использования таких очков для целей бухучета не может быть больше года ([п. 6](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902161801/XA00M3G2M3/) Правил, утв. [приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902161801/), и [п. 26](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901838002/XA00M8G2MQ/) Методических рекомендаций, утв. [приказом Минфина от 26.12.2002 № 135н](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901838002/)).

## Как выдать повторно

Типовые нормы устанавливают срок носки СИЗ. Когда он заканчивается, работники должны сдать спецодежду, спецобувь и пр. Об этом делают отметку в личной карточке учета выдачи СИЗ. Если они вернули пригодные для дальнейшей эксплуатации средства защиты, их можно выдать снова ([п. 22](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902161801&anchor=XA00MAM2NB#XA00MAM2NB) Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

***Пример. Как считать сроки для утепленных СИЗ и выдавать повторно***

*Техник получил зимний комплект СИЗ. Он серьезно заболел — только спустя год выздоровел. Когда выписался и пришел на работу, потребовал себе новый комплект спецодежды. Специалист по охране труда сначала не знала, как поступить: ведь на время болезни техник сдал СИЗ на склад. Зачем менять костюм, если работник его почти не использовал? Опытные коллеги подсказали, что работник прав: срок носки составляет 1 год и он уже истек. Ведь в срок носки СИЗ для особых температурных условий включают время их хранения.*

*Поэтому, если зимний костюм имеет срок носки 1 год, нужно заново выдать работнику утепленные СИЗ. Однако работодатель вправе сдать этот же комплект в химчистку и выдать его заново. В этом случае в личной карточке учета выдачи СИЗ специалист отметит износ. Такую возможность предоставил*[*п. 22*](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902161801/XA00MAM2NB/)*правил, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н.*

Если работники сдали пригодные для дальнейшей эксплуатации средства защиты, их можно выдать снова. Посмотрите, что нужно для этого провести. Воспользуйтесь алгоритмом, чтобы не списывать пригодные для работы средства защиты.

Виды мероприятий по уходу за СИЗ, процент их износа, пригодность к дальнейшему использованию устанавливает уполномоченное должностное лицо или комиссия по охране труда ([п. 22](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902161801/XA00MAM2NB/) Правил № 290н). Уполномоченным назначает своим [приказом](https://vip.1otruda.ru/#/document/189/788847/1/) руководитель компании: можно взять заведующего складом, руководителя отдела снабжения или главного инженера, в зависимости от структуры предприятия и уровня знаний этих работников.

Комиссию или комитет по охране труда создают по инициативе работодателя, работников или их представительного органа ([ст. 218](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/542665762/XA00M782MO/) ТК). Когда нет инициативы со стороны работников, работодатель не обязан создавать комиссию. Если в организации ее нет, достаточно назначить уполномоченного, чтобы определить пригодность СИЗ к дальнейшему использованию.

До осмотра проверьте эксплуатационную документацию на средства защиты. В ней указывают срок годности и гарантийный срок для СИЗ, которые теряют защитные свойства при хранении или эксплуатации ([подп. 12](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/902320567/XA00MEA2NV/) п. 4.2 Техрегламента Таможенного союза от 09.12.2011 № ТР ТС 019/2011). В этих документах указывают предельные сроки, дольше которых нельзя использовать и хранить СИЗ, даже если внешне они прекрасно сохранились ([письмо Минтруда от 02.11.2016 № 15–2/ООГ-3886](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/456023094/)).

Если предельные сроки не нарушены, средства защиты осматривают и ощупывают. Для объективности сравнивают с образцами — такими же СИЗ, только новыми. Это позволяет обнаружить повреждения, неисправные механизмы, функциональную непригодность. На основании полученных данных определяют процент износа. Точной формулы расчета нет — эту величину устанавливают оценочно. Критическое значение износа — 50 процентов, дальше средства защиты использовать нельзя, спишите их. Для удобства сделайте инструкцию или положение, которое поможет уполномоченному или комиссии проводить осмотр, укажите критерии, по которым следует определять пригодность СИЗ и процент износа.

***Пример. Как на предприятии поступают с куртками и ботинками***

*На предприятии большая текучка кадров. При приеме на работу лифтер, дворники, грузчики получают спецодежду и спецобувь. Когда увольняются, они возвращают СИЗ. Часто куртки, полукомбинезоны и ботинки поступают обратно с загрязнениями, изорванные. Приходится отдавать загрязненные или изорванные спецодежду и спецобувь в стирку или ремонт, чтобы вернуть их в эксплуатацию. Можно ли дальше использовать эти СИЗ, решает комиссия или сотрудник, которого назначил работодатель. Если процент износа слишком велик, такие средства защиты нельзя использовать в дальнейшем: придется смириться с убытком и списать непригодные средства. Значит, работодателю нужно следить за тем, как СИЗ применяют: так они дольше прослужат.*

Когда работнику повторно выдают средства защиты, акт осмотра СИЗ прикрепляют к его личной карточке. Поэтому составляйте [акт](https://vip.1otruda.ru/#/document/189/788847/1/) отдельно для средств защиты, выданных конкретному работнику.

Перед тем как повторно выдать средства защиты, проведите мероприятия по уходу: стирку, чистку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, обеспыливание, обезвреживание, ремонт. Какие конкретно мероприятия проводить, указывают в акте осмотра СИЗ.

После мероприятий по уходу можно повторно выдать средства защиты работнику. Сведения о продлении срока эксплуатации, проценте износа внесите на обратную сторону личной [карточки](https://vip.1otruda.ru/#/document/189/788847/1/) учета выдачи СИЗ. К личной карточке приложите акт осмотра СИЗ.

Если работник отказывается применять повторно выданные СИЗ по причине «не нравится», не допускайте его к работе. Письменно зафиксируйте причину отказа и издайте приказ об отстранении. Время простоя не оплачивайте, так как он начался по вине работника ([ст. 157](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/542665762/XA00MBI2N2/) ТК). Также работодатель вправе применить к сотруднику дисциплинарное взыскание.

*Источник: справочник специалиста по охране труда*