**Микротравма перешла в несчастный случай.**

Что делать, если работник получил микротравму, но в дальнейшем она перешла в несчастный случай (работник взял больничный через несколько дней)?

По общему правилу, микротравма расследуется по обращению работника (п. 5 приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632н.).

Если микротравму успели рассмотреть - ничего страшного, пусть она будет учтена в том порядке, в котором установили в организации.

Если в дальнейшем выяснилось, что работник вышел на больничный, необходимо проводить полноценное расследование «несчастного случая».

Но есть нюансы:

Для начала расследования необходимо заявление пострадавшего.

Срок расследования - один месяц со дня поступления заявления. (Основание: ч. 2 ст. 229.1 Трудового кодекса РФ).

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Датой несчастного случая будет считаться тот день, когда работник получил микротравму, а не когда работник ушел на больничный.