**Микротравма перешла в несчастный случай.**

 Что делать, если работник получил микротравму, но в дальнейшем она перешла в несчастный случай (работник взял больничный через несколько дней)?

 По общему правилу, микротравма расследуется по обращению работника (п. 5 приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632н.).

 Если микротравму успели рассмотреть - ничего страшного, пусть она будет учтена в том порядке, в котором установили в организации.

 Если в дальнейшем выяснилось, что работник вышел на больничный, необходимо проводить полноценное расследование «несчастного случая».

 Но есть нюансы:

 Для начала расследования необходимо заявление пострадавшего.

 Срок расследования - один месяц со дня поступления заявления. (Основание: ч. 2 ст. 229.1 Трудового кодекса РФ).

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

 Датой несчастного случая будет считаться тот день, когда работник получил микротравму, а не когда работник ушел на больничный.