



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21.10.2020

п. Кировский

№ 276-р

Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях администрации Кировского муниципального района на 2021 год.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края, руководствуясь ст. 24 Устава Кировского муниципального района, принятого решением Думы Кировского муниципального района от 08.07.2005 года № 126 (в действующей редакции решения от 28.05.2020 года № 233-НПА)

1. Утвердить ежегодный план проведения плановых проверок на осуществление ведомственного контроля за исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях администрации Кировского муниципального района на 2021 год.

2. Довести ежегодный план проведения проверок до сведения заинтересованных лиц в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

3. Руководителю аппарата Тыщенко Л.А. разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Кировского муниципального района.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Кировского
муниципального района



И.И.Вотяков

План

**проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства
 и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях
 администрации Кировского муниципального района на 2021 год.**

№ п/п	Наименование подведомственной организации, деятельность которой подлежит плановой проверке	Адрес фактического местонахождения подведомственной организации	Цель плановой проверки	Основание проведения плановой проверки	Форма проведения плановой проверки (документальная, выездная)	Дата начала проведения плановой проверки (месяц)	Срок проведения плановой проверки (рабочих дней)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с. Марьяновка Кировского района»	Приморский край, Кировский район, с. Марьяновка, ул. Школьная, 8	проверка соблюдения подведомственным и организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Закон Приморского края от 07 ноября 2014г. № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных норм трудового права, на территории Приморского края»	выездная	март	5
2	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2пгт. Кировский Кировского района»	Приморский край, Кировский район, п. Кировский, Ул.Ленинская,35	проверка соблюдения подведомственным и организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Закон Приморского края от 07 ноября 2014г. № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных норм трудового права, на территории Приморского края»	выездная	июнь	5

3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа с.Шмаковка Кировского района»	с. Шмаковка пер. Школьный, 1	проверка соблюдения подведомственным и организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Закон Приморского края от 07 ноября 2014г. № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных норм трудового права, на территории Приморского края	выездная	октябрь	5
----	--	------------------------------	---	---	----------	---------	---

Глава Кировского муниципального района



И.И. Вотяков