**Труд женщин**

|  |
| --- |
| **Перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин**.  *[Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512 н](kodeks://link/d?nd=560835581&point=mark=0000000000000000000000000000000000000000000000000064U0IK"\o"’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями ...’’Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нСтатус: действующая редакция (действ. с 01.03.2022)) утвержден*  *[Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин](kodeks://link/d?nd=560835581&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000006540IN"\o"’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями ...’’Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нСтатус: действующая редакция (действ. с 01.03.2022)).*  Действие  [Перечня](kodeks://link/d?nd=560835581&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000006540IN"\o"’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями ...’’Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нСтатус: действующая редакция (действ. с 01.03.2022)) распространяется на:  1) женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам спецоценки условий труда;  2) женщин, выполняющих работы, указанные в  [пунктах 89](kodeks://link/d?nd=560835581&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000008QE0M3"\o"’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями ...’’Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нСтатус: действующая редакция (действ. с 01.03.2022))-  [98 Перечня](kodeks://link/d?nd=560835581&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000008PG0LQ"\o"’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями ...’’Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нСтатус: действующая редакция (действ. с 01.03.2022)), вне зависимости от класса условий труда;  3) женщин, если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами спецоценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы:  - в фармацевтических производствах;  - в медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях;  - в испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях);  - в организациях по оказанию бытовых услуг населению;  - по косметическому ремонту производственных и непроизводственных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.  Всего в  [Перечне](kodeks://link/d?nd=560835581&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000006540IN"\o"’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями ...’’Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нСтатус: действующая редакция (действ. с 01.03.2022)) представлено 100 позиций, сгруппированных в 21 вид производств.  О применении  *[приказа Минтруда России от 18.07.2019 N 512н](kodeks://link/d?nd=560835581&point=mark=0000000000000000000000000000000000000000000000000064U0IK"\o"’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями ...’’Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512нСтатус: действующая редакция (действ. с 01.03.2022)) см.*  *[письмо Минтруда России от 24.12.2020 N 15-0/10/В-12603](kodeks://link/d?nd=573480921"\o"’’О применении приказа Минтруда России от 18 июля 2019 г. N 512н ’’Об утверждении перечня производств, работ и должностей с ...’’Письмо Минтруда России от 24.12.2020 N 15-0/10/В-12603).* |

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями определены *главой 41 Трудового кодекса РФ.*

|  |  |
| --- | --- |
| **[Применение труда женщин ограничено](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000008RE0MD"\o"’’Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 11 апреля 2023 года)’’Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗСтатус: действующая редакция (действ. с 13.04.2023))** | |
| На работах с вредными и (или) опасными условиями труда | На подземных работах |

[*Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н  Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.*](kodeks://link/d?nd=604002703)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Перемещение тяжестей вручную** | | |
| ***Предельно допустимая масса груза*** |  | ***Характер работы*** |
| Не более 15 кг |  | [Предельно допустимая норма разового подъема тяжестей](kodeks://link/d?nd=573113861&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007E40KC"\o"’’Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов’’Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753нСтатус: действует с 01.01.2021). |
| 10 кг |  | Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час). |
| 7 кг |  | Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Величина динамической работы**, **совершаемой в течение каждого часа рабочей смены**, **не должна превышать** | | |
| 1750 кгм |  | С рабочей поверхности. |
| 875 кгм |  | С пола. |

|  |
| --- |
| [Во время участия в спортивных мероприятиях](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=00000000000000000000000000000000000000000000000000A7C0N9"\o"’’Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 11 апреля 2023 года)’’Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗСтатус: действующая редакция (действ. с 13.04.2023)) **допускается** превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную:  - если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям;  - если применяемые нагрузки не запрещены по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. |
|  |
| О выполнении работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей, см.  *[письмо Минтруда России от 22.06.2016 N 15-2/ООГ-2247](kodeks://link/d?nd=420365142"\o"’’Охрана труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов’’Письмо Минтруда России от 22.06.2016 N 15-2/ООГ-2247).* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Иные ограничения и запреты на применение труда женщин** | | |
| [Работа в ночное время](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000008PK0M0"\o"’’Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 11 апреля 2023 года)’’Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗСтатус: действующая редакция (действ. с 13.04.2023))  Ст.96 ТК РФ |  | 1. **Не допускается** труд беременных женщин.  2. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, **могут привлекаться** к работе только:  - с их письменного согласия;  - при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. |
|  |  |  |
| [Сверхурочная работа](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000008PQ0M3"\o"’’Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 11 апреля 2023 года)’’Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗСтатус: действующая редакция (действ. с 13.04.2023))  Ст. 99 ТК РФ |  | 1. **Не допускается** труд беременных женщин.  2. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, **могут привлекаться** к работе только:  - с их письменного согласия;  - при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. |
|  |  |  |
| [Работа в выходные и нерабочие праздничные дни](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000008OS0LN"\o"’’Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 11 апреля 2023 года)’’Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗСтатус: действующая редакция (действ. с 13.04.2023))  Ст. 113 ТК РФ |  | 1. **Не допускается** труд беременных женщин.  2. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, **могут привлекаться** к работе только:  - в предусмотренных случаях;  - при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. |
|  |  |  |
| [Работа вахтовым методом](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=00000000000000000000000000000000000000000000000000A780NB"\o"’’Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 11 апреля 2023 года)’’Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗСтатус: действующая редакция (действ. с 13.04.2023))  Ст. 298 ТК РФ |  | 1. **Не допускается** труд беременных женщин.  2. **Не допускается** труд женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.  3. **Не допускается** труд женщин, имеющих противопоказания к выполнению работ вахтовым методом в соответствии с медицинским заключением. |

|  |
| --- |
| На период беременности и грудного вскармливания ребенка женщины должны переводиться на работу, не связанную с источниками ионизирующего излучения *(*  *[пункт 3.1.8 СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009)"](kodeks://link/d?nd=902170553&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007DK0KA"\o"’’Об утверждении СанПиН 2.6.1.2523-09’’’’СанПиН 2.6.1.2523-09 Нормы радиационной безопасности НРБ-99/2009’’’’Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2009 N ...Статус: действует с 01.09.2009)).* |
|  |
| О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних, см. [*постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1*](kodeks://link/d?nd=499074872)*.* |

*[Труд женщин (Источник: ИСС "ТЕХЭКСПЕРТ")](kodeks://link/d?nd=468200116"\o"’’Труд женщин’’Справка по охране труда)*