**Подписан закон, запрещающий увольнение по инициативе работодателя одиноких матерей, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет**

 Федеральным законом от 14.02.2024 N 12-ФЗ внесены изменения в отдельные статьи Трудового кодекса РФ.

 Так, установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокими матерями, воспитывающими детей в возрасте до 16 лет, и другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери.

 Исключение составляют случаи увольнения по ряду предусмотренных оснований, среди которых:

 - ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем;

 - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

 - однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;

 - совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

 - представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

 - ряд иных случаев.

 Кроме того, Законом N 12-ФЗ уточнена терминология, используемая в Трудовом кодексе РФ, в части, касающейся трудового стажа и стажа работы по специальности.