Пришло время оценивать риски

 26 ноября 2020 года прошёл семинар в формате видеоконференцсвязи «Оценка профессиональных рисков: методические основы и практика внедрения», посвященный новшествам законодательства в сфере охраны труда.

На вебинаре были рассмотрены следующие вопросы:

1.С чего начинается управление профессиональными рисками. Порядок создания комиссии в организации. Алгоритм выявления, идентификации рисков по ГОСТ: выбираем методы и способы.

2. Рабочий вариант оценки профессиональных рисков: мнение специалиста по охране труда. Опыт разработки методики управления профрисками для строительной организации

От слушателей поступали вопросы: «Почему именно сейчас нужно оценивать профессиональные риски?», «Как выбрать методику?», «Кто на предприятии должен проводить эту процедуру?». На все эти вопросы подробно отвечали организаторы - эксперт по техносферной безопасности Роман Тарасов (холдинг безопасности NoDanger, г. Владивостоке)

Ещё в 2016 году началась переработка десятого раздела Трудового кодекса, но из всех новшеств повышенное внимание в среде специалистов по охране труда вызывает оценка профессиональных рисков. Оказалось, что многие детали, связанные с этим процессом, до сих пор не урегулированы. Например, нет механизмов, которые мотивировали бы работодателей проводить процедуру. К тому же интерес подогревает Государственная инспекция по труду, которая начала проверки проведения процедуры уже в 2018 году. Эксперты холдинга безопасности NoDanger на семинаре сделали обзор последних изменений трудового законодательства и рассказали об основах оценки профессиональных рисков, описали базовый алгоритм процедуры.

- Все задачи, которые решает специалист по охране труда, сводятся к простой цели – работники должны возвращаться домой живыми и здоровыми. – говорит Роман Тарасов. - И тогда понятным становится управление профессиональными рисками – это анализ и предотвращение негативных для здоровья ситуаций, с которыми сотрудник может столкнуться на рабочем месте. На основе этих сведений можно разработать программу уменьшения травматизма и профзаболеваний и таким образом оптимизировать отчисления в Фонд социального страхования. Кроме того, результаты оценки рисков можно использовать при обучении и инструктажах сотрудников по охране труда.

Еще отметили, что оценка профессиональных рисков – это не разовая процедура, а циклический процесс, как и любое управление. По своей сути оценка рисков должна стать фундаментом для построения и развития всей системы управления охраной труда.

Подчеркнем, что данная процедура является не только обязательной для работодателя, но и представляет собой серьезный инструмент в обеспечении безопасности труда работников любого предприятия. Типовое положение о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н) закрепляет право работодателя проводить оценку профессиональных рисков собственными силами или обратиться стороннюю организацию. В первом варианте не удастся избежать трудностей, связанных с отсутствием чёткой методологии оценки рисков – есть отдельные нормативные акты, но все они носят рекомендательный характер. И здесь важен уровень квалификации исполнителей, чтобы принять верное решение в отношении методики оценки профрисков (их на данный момент более 50!), а потом эту методику грамотно применить и интерпретировать результаты.

Для того, чтобы поддержать специалистов по охране труда в этой работе, преподаватели учебного центра NoDаnger разработали специальный учебный курс «Оценка и управление профессиональными рисками». Процесс дистанционного обучения построен максимально удобно: можно изучать темы без командировок и отрыва от работы, в комфортном темпе. Кроме того, курс предусматривает консультации со специалистами, которые имеют опыт оценки профессиональных рисков в международных компаниях.

- Во избежание формализма и получения необъективных результатов рекомендуют проводить оценку профессиональных рисков силами внешних экспертов. Такой подход дает работодателю сразу несколько преимуществ:

- получение более качественного результата за счёт привлечения специалистов с опытом работы в разных отраслях;

- сокращение сроков проведения работ за счёт работы коллектива экспертов, а не одного штатного специалиста по охране труда;

- настройка и отладка целостной системы управления профессиональными рисками, а не единичные работы.

Эксперты холдинга безопасности NoDanger, понимая с какими трудозатратами приходится сталкиваться специалистам, разработали специальное программное обеспечение для оценки профессиональных рисков. На данный момент этот сервис используется только внутри холдинга, но в перспективе он станет доступным для всех специалистов по охране труда.

В конце вебинара ведущий отметил:

- Проводить оценку рисков или доказывать в суде, что инспектор трудовой инспекции оформил штраф без оснований, так как нет утвержденной методики, - каждый работодатель решает самостоятельно. Но для тех, кто принял решение управлять рисками, NoDanger рекомендует оптимальный вариант, когда работы по оценке рисков ведутся параллельно с аудитом охраны труда, специальной оценкой условий труда и производственным контролем.

Администрация Кировского муниципального района